

**ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОГНОЗНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В СПЕЦИАЛИСТАХ**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

в контрольные цифры приема по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Ставропольского края на 2021-2022 учебный год

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Лермонтовский региональный многопрофильный колледж» (ГБПОУ ЛРМК)

Наименование укрупненных групп, профессий, специальностей и направлений подготовки (специальностей)	Коды профессий и специальностей	Предлагаемый объем приема по профессиям и специальностям СПО		Прогнозная потребность работодателей Ставропольского края, региона КМВ, человек
		всего	по очной форме обучения на базе основного общего образования	
<i>Среднее профессиональное образование, итого</i>		275	275	275
Программы подготовки специалистов среднего звена, всего		275	275	275
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	25	25	25
Компьютерные системы и комплексы	09.02.01	25	25	25
Сетевое и системное администрирование	09.02.06	25	25	25
Информационные системы и программирование	09.02.07	50	50	50
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11	25	25	25
Сварочное производство	22.02.06	25	25	25
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	50	50	50
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	25	25	25
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	25	25	25

Руководитель районной (городской) службы
занятости населения



(И.А. Грищенко)

2019 г.

Директору ГБПОУ ЛРМК
Тарасенко М.Н.
05 декабря 2019г.

Анализ прогнозной потребности работодателей Ставропольского края в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах на долгосрочную перспективу, ГКУ "ЦЗН г. Пятигорска" по месту расположения образовательной организации Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Лермонтовский региональный многопрофильный колледж» подготовленный на основании Аналитической записки о прогнозе потребности работодателей Ставропольского края в кадрах на 2019–2026 годы Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

В целях снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда Ставропольского края министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее – минсоцзащиты края) совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов Ставропольского края изучена прогнозная потребность работодателей Ставропольского края в кадрах на период до 2026 года.

Результаты обследования потребности в кадрах показали, что наибольшим спросом у работодателей будут пользоваться профессии специалистов и служащих, имеющих образование по специальностям среднего профессионального образования и квалифицированных рабочих. В общей потребности в кадрах рабочие профессии составляют 31,2 %, специалисты и служащие, имеющие образование по специальностям среднего профессионального образования – 33,8%.

Среди направлений подготовки востребованы:

по профессиям среднего профессионального образования: слесарь; водитель городского транспорта; автомеханик; сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); повар, кондитер; продавец; техника и технология строительства; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям); официант, бармен;

по специальностям среднего профессионального образования: экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), теплоснабжение и теплотехническое оборудование, и др.;

В организациях края стабильно высок спрос на работников рабочих профессий и специалистов.

Среди рабочих востребованы: водители, рабочие строительных специальностей (электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, бетонщик, каменщик, электросварщик ручной сварки, монтажник, стропальщик и другие), работники сферы обслуживания (продавец, повар, официант, кассир, кондитер, пекарь и другие), работники различных технологических процессов (аппаратчик, оператор, технолог, слесарь, машинист, станочник, контролер, токарь, фрезеровщик, швея и другие).

Среди специалистов и служащих востребованы инженеры (инженер по охране труда, инженер-механик, инженер-технолог и другие), специалисты в сфере информационных технологий (инженер-системный программист, инженер по защите информации, программист, инженер-программист, специалист по информационным технологиям и другие).

Для устранения сложившегося дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда целесообразно прогнозные показатели потребности в рабочих кадрах и специалистах использовать для формирования государственного заказа на подготовку кадров за счет федерального и краевого бюджетов.