

РАБОТА•КАРЬЕРА•УСПЕХ

ЭЛЕКТРОННАЯ ГАЗЕТА

для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Ставропольского края

ОФИЦИАЛЬНО

НА СТАВРОПОЛЬЕ СОЗДАЮТ КАДРЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫСОКИМ СОВРЕМЕННЫМ СТАНДАРТАМ



Источник изображений: <https://pro.firpo.ru>
Источник: <https://www.stavminobr.ru> и vk.com

С 13 марта 2023 года в Ставропольском крае прошел региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Ставропольском крае

В Ставропольском крае завершился региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Открытие Чемпионата состоялось на базе Невинномысского энергетического техникума. В качестве почетных гостей присутствовали: заместитель председателя Правительства Ставропольского края-министр финансов края Калининко Л.А., представители органов исполнительной власти Ставропольского края, представители органов местного самоуправления, представители краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, представители Союза «Торгово-промышленная палата» Ставропольского края, работодатели и другие.

К участникам регионального этапа обратился министр просвещения России Сергей Кравцов. Он отметил, что популярность и востребованность рабочих профессий в нашей стране с каждым годом растёт.

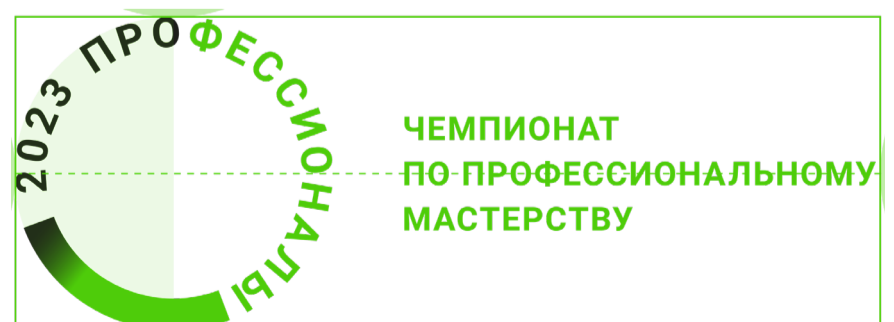
«Отечественная система среднего профессионального образования развивается в соответствии с запросами экономики, становится более современной и практико-ориентированной. Огромную роль в подготовке квалифицированных специалистов играют чемпионаты профессионального мастерства, которые способствуют профессиональному росту молодежи – мотивируют ребят стремиться к самым высоким целям. Желаю удачи участникам соревнований - будущим специалистам, которых, уверен, ждут большие достижения», – сказал Сергей Кравцов.

Площадки располагались в городах Ставрополь, Невинномысск, Пятигорск, Георгиевск, Лермонтов, Буденновск, Минеральные Воды, а также в с. Александровское и с. Прасковья.

Конкурсанты – обучающиеся образовательных организаций по программам СПО соревновались по 47 компетенциям, а школьники (от 14 лет) по 8 компетенциям в категории юниоры. В ходе регионального чемпионата в течение нескольких дней свое мастерство показали будущие и настоящие электро-монтажники и сварщики, повара и кондитеры, мастера сухого строительства и штукатурных работ, модельеры, ветеринары, предприниматели, виноделы, электронщики, специалисты по программным решениям для бизнеса, графическому дизайну, лазерным технологиям, изготовлению прототипов, инженерии космических систем, сетевого и системного администрирования, работники ресторанов и администраторы отелей, лаборанты химического анализа, специалисты по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей, медицинской оптики, туризму и выпечке осетинских пирогов, веб-дизайну и разработке и другие.

Федеральным оператором Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству выступает Институт развития профессионального образования, который разрабатывает нормативное и методическое обеспечение Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству.

Финал Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» будет проведен в период с 27 по 30 ноября в г. Санкт-Петербург.



Так же читайте в этом номере:

О чем говорил Владимир Путин в Послании

О ЧЕМ ГОВОРИЛ ВЛАДИМИР ПУТИН В ПОСЛАНИИ

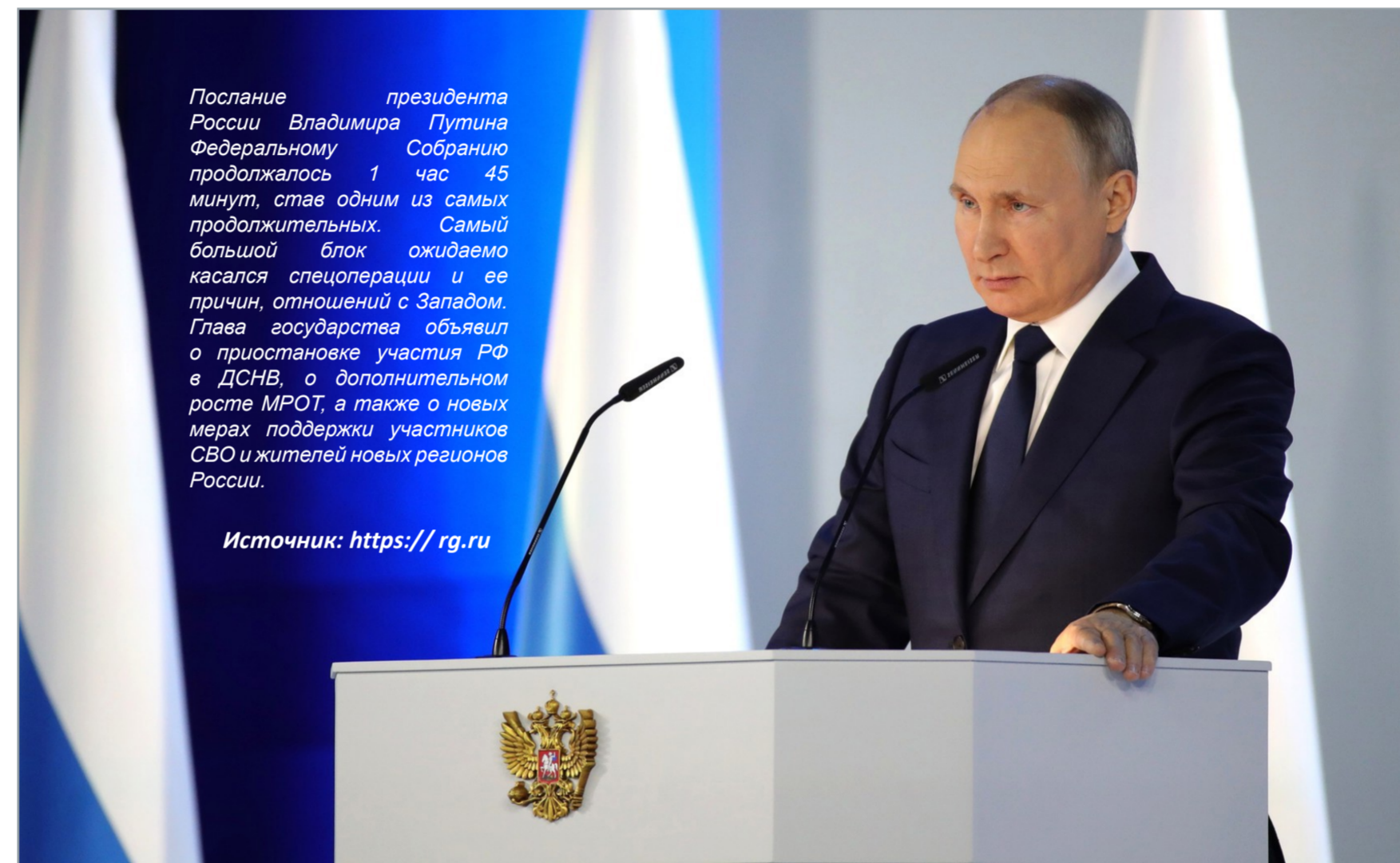
Послание Президента Федеральному Собранию 21.02.2023 г.

Ответ Западу

- Россия шаг за шагом будет решать стоящие перед ней задачи в ходе спецоперации;
- РФ приостанавливает свое участие в Договоре о сокращении стратегических наступательных вооружений (ДСНВ), но не выходит из договора. Условие возвращения - нужно понять, как будут учитываться стратегические арсеналы Франции и Британии;
- стратегический паритет должен быть сохранен. Если США проведут испытания новых видов ядерных вооружений, Россия сделает то же самое;
- чем более дальнбойные средства Запад будет давать Киеву, тем дальше Россия будет вынуждена отодвигать угрозу от своих границ;
- Запад попытается расколоть общество России, делая ставку на национал-предателей. Победить Россию на поле боя невозможно, поэтому противники России пытаются действовать на информационном фронте. Но РФ не будет уподобляться Западу и киевскому режиму и заниматься охотой на ведьм;
- Запад уже потратил более 150 млрд долларов на пособничество Украине. При этом простые украинцы стали заложниками киевских и западных властей. Россия не воюет с народом страны.

Поддержка участников СВО и сотрудников ОПК

- российские военнослужащие, мобилизованные и добровольцы, несущие службу в зоне специальной военной операции, получают воз-



Послание президента России Владимира Путина Федеральному Собранию продолжалось 1 час 45 минут, став одним из самых продолжительных. Самый большой блок ожидаемо касался спецоперации и ее причин, отношений с Западом. Глава государства объявил о приостановке участия РФ в ДСНВ, о дополнительном росте МРОТ, а также о новых мерах поддержки участников СВО и жителей новых регионов России.

Источник: <https://rg.ru>



- возможность ездить в отпуск дважды в год - по две недели;
- Путин поручил создать госфонд для поддержки семей погибших бойцов и ветеранов СВО;
- президент сообщил о формировании кадрового резерва из участников СВО. Военные, которые проявили себя, будут быстрее расти по карьерной лестнице и будут востребованы в органах власти;
- власти запустят программу льготного арендного жилья для работников предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Меры соцподдержки в РФ

- Путин предложил с 1 января 2024 года вдобавок к запланированному повышению минимального размера оплаты труда (МРОТ) провести еще одно - на дополнительные 10 процентов;
- программа бесплатной газификации будет продолжена;
- материнский капитал в новых регионах страны будут предоставлять семьям, дети в которых были рождены, начиная с 2007 года;
- Путин предложил установить страховое покрытие для добровольных пенсионных накоплений в 2,8 миллиона рублей,

- вдвое больше, чем для банковских вкладов. Соответствующая программа по стимулированию долгосрочных сбережений граждан должна быть запущена с апреля;
- налоговый вычет по расходам на обучение детей должен быть увеличен с 50 до 110 тысяч рублей в год.

Меры в разных сферах

- Путин предложил вернуться к традиционным срокам обучения в вузах РФ - от 4 до 6 лет. Необходим синтез всего лучшего, что было в советской системе образования и опыта последних десятилетий;
- за пять лет России необходимо подготовить порядка миллиона рабочих, которые обеспечат суверенитет страны;
- правительство должно разработать новые меры по ускорению деофшоризации экономики;
- компаниям, закупаящим российское высокотехнологичное оборудование, должны быть предоставлены налоговые льготы;
- Путин предложил вернуться к вопросу о пересмотре ряда норм уголовного законодательства в части экономических составов преступлений.

С 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА РАЗМЕР МРОТ - 16 242 РУБ.

Глава государства подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

С 1 января МРОТ вырос на 6,3% до уровня 16 242 руб. (Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ).

Помимо этого с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года приостановлено действие ч. 2 и 4 ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ, которые вводят следующие принципы:

- установление МРОТ на очередной год исходя из величины медианной зарплаты;
 - установление с 2021 года соотношения МРОТ и медианной заработной платы в размере 42%.
- Решено, что в 2023 и 2024 годах повышение МРОТ будет проводиться в ускоренном порядке. Сумма будет расти в зависимости от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ и превысит их на три процентных пункта. При этом величина медианной заработной платы временно не будет использоваться при расчете МРОТ.

Почему важен МРОТ? По многим причинам. Прежде всего, от него зависит заработная плата. Работодатель не имеет права платить сотрудникам, работающим на условиях полного дня, зарплату ниже МРОТ, об этом говорится в ст. 133 ТК РФ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

На официальном сайте Роструда уточняется, что заработная плата может быть меньше МРОТ, если сотрудник работает в режиме неполной занятости или по совместительству.

Оклад может быть меньше МРОТ. Заработная плата включает в себя кроме оклада компенсационные выплаты, различные надбавки и стимулирующие выплаты (ст. 129 ТК РФ). Таким образом, с учетом всех надбавок к окладу или поощрений работник получает сумму, большую или равную МРОТ. Если зарплата работника все-таки меньше установленного минимального размера оплаты труда, работодателю необходимо произвести доплату до величины МРОТ.

Источник: <https://kontur.ru/>

Доля специалистов в сфере разработки и управления беспилотниками составляет лишь 10% от потребности, прогнозируемой к 2030 году, сообщили в Минпромторге.



В РОССИИ ОБУЧАТ ОКОЛО 900 ТЫСЯЧ СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗРАБОТКЕ И УПРАВЛЕНИЮ БЕСПИЛОТНИКАМИ

Сегодня Правительство РФ разрабатывает федеральный проект «Кадры для БАС» в рамках нацпроекта. Через семь лет численность специалистов, которые будут заняты разработкой, производством и эксплуатацией беспилотников, может составить примерно 1 млн человек.

Потребность в кадрах для беспилотных авиационных систем (БАС) действительно будет возрастать, отметили в Минтруде. «Оценка потребности в разрезе квалификаций

в настоящее время уточняется совместно с отраслевым сообществом», - сообщили в министерстве.

Учитывая уже имеющихся специалистов, речь может идти о 900 тысячах новых сотрудниках. Больше всего рынок нуждается в прикладных специалистах, включая операторов беспилотников. К 2030 году они могут занять до 60% от общего объема спроса на кадры в секторе.

Источник: <https://rg.ru>

БОЛЬНИЧНЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ НА ГПХ*

С 1 января 2023 года граждане, не состоящие в трудовых отношениях, с которыми заключены договоры гражданско-правового характера (ГПХ), могут воспользоваться новым правом – получить пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Данное право возникает в случае, если в 2022 году сумма страховых взносов с выплат в пользу работника в рамках трудовых отношений составила в совокупном размере не менее 4 833,72 руб.

При наступлении страхового случая, такой работник может обратиться в медицинскую организацию, оформить больничный и сообщить об этом работодателю. После закрытия листка нетрудоспособности работодатель в течение трех рабочих дней обязан передать в Фонд сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия.

СФР назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня предоставления сведений.

* ГПХ (договор гражданско-правового характера) — договоренность между исполнителем и заказчиком, при котором они не вступают в трудовые отношения. В этом соглашении определены работы и их результат, за который исполнитель получает вознаграждение.

Источник: <https://garant.ru>

ВАХТОВИКАМ БУДУТ ОПЛАЧИВАТЬ ПРОЕЗД К МЕСТУ РАБОТЫ

Источник: <https://hh.ru>

Сотрудники, работающие вахтовым методом, получили новую гарантию. С 1 марта 2023 года работодатели обязаны оплачивать проезд от пункта сбора до места работы и обратно.

Вахтовый метод — один из популярных форматов работы, особенно для регионов со сложной ситуацией на рынке труда. Вопреки распространённому мнению, вахта — это не только работа в сфере добычи полезных ископаемых на труднодоступных территориях.

В Трудовом кодексе указано главное отличие работы вахтовым методом от остальных форматов — при нём невозможно обеспечить сотрудникам возможность возвращаться домой каждый день.

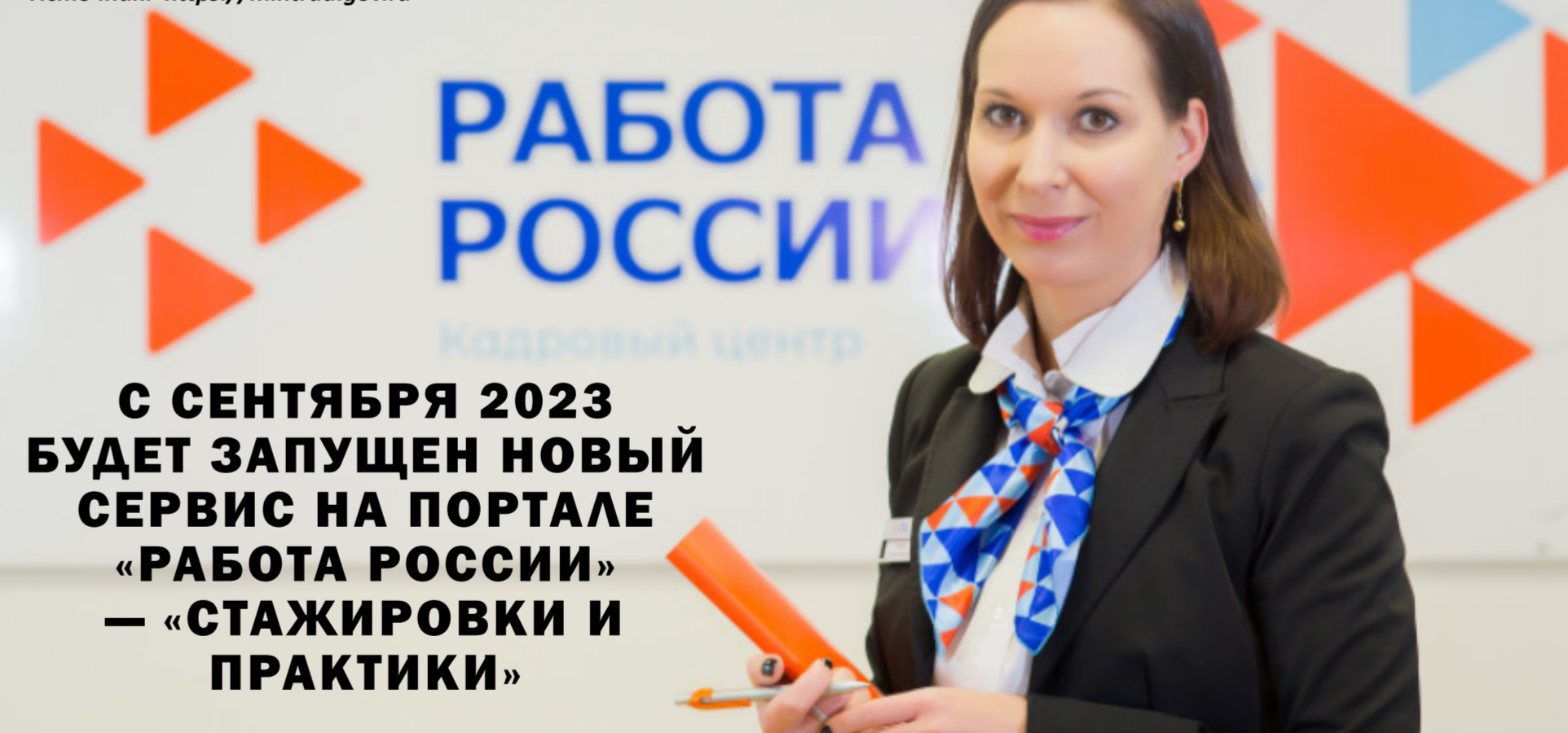
До 1 марта 2023 года работодатели были должны организовано доставлять вахтовиков от пункта сбора к месту работы. Но вот оплата проезда никак не регулировалась. Некоторые

компании брали расходы на себя, а некоторые считали, что оплачивать проезд должны сами сотрудники.

Теперь работники не будут нести лишних трат. Работодатели обязаны оплачивать проезд вахтовиков от пункта сбора до места проведения работ и обратно. Эта поправка закреплена в ст. 302 ТК РФ Федеральным законом от 19.12.22 №545-ФЗ.

Есть и ещё одно изменение. В законе закрепили, что работодатели могут добровольно компенсировать сотрудникам проезд от дома до пункта сбора либо места нахождения компании. Размер и порядок компенсации должен быть указан в локальном нормативном акте, трудовом или коллективном договоре.

Источник: <https://mintrud.gov.ru>



С СЕНТЯБРЯ 2023 БУДЕТ ЗАПУЩЕН НОВЫЙ СЕРВИС НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА РОССИИ» — «СТАЖИРОВКИ И ПРАКТИКИ»

В сентябре 2023 года заработает новый сервис на портале «Работа России» - «Стажировки и практики». Все необходимые документы с образовательными организациями можно будет оформить в режиме онлайн. Об этом сообщил глава Минтруда России в рамках XXIII международной выставки-конференции HR Expo Pro.

«Сервис поможет «вести» наиболее перспективных молодых людей – от первого курса до выпуска. Наша цель – сделать для вас процесс участия в подготовке специалиста максимально

простым и доступным», — сказал глава Минтруда России Антон Котяков.

По его словам, система позволит работодателям делать подбор и высылать приглашения на стажировки и практики для наиболее успешных соискателей со всей страны. Сервис избавит от необходимости подписания отдельных соглашений с учебным заведением. Все необходимые материалы можно будет оформить в режиме онлайн.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

КАК ВЕСТИ СЕБЯ НА СОБЕСЕДОВАНИИ, ЧТОБЫ ВАС ТОЧНО ПРИНЯЛИ

Источник: <https://hh.ru>

Итак, ваше резюме приглянулось рекрутеру, и вас пригласили на интервью. Осталось самое важное — впечатлить работодателя и получить работу мечты.

Что такое собеседование и каким оно может быть

Собеседование — это не «экзамен», во время которого соискатель изо всех сил хочет понравиться работодателю. Скорее, это равноправный диалог кандидата с рекрутером или руководителем компании. Во время беседы обе стороны знакомятся и выясняют, насколько они друг другу подходят. Кандидат тоже может и даже должен задавать вопросы, а по итогам собеседования решать, устраивает его предложенная работа или нет.

Беседа соискателя и работодателя может проходить в разных форматах: в индивидуальном или групповом, очно или дистанционно, по телефону или по видеосвязи.

Каким бы ни был формат собеседования, любой из них требует подготовки. Подготовленный кандидат меньше нервничает, чувствует себя уверенно, знает, чего хочет и о чем говорит.

Как подготовиться к собеседованию

Узнайте о компании как можно больше

Погуглите, кто и когда создал компанию, как она работает сейчас, каких ценностей придерживаются ее сотрудники. Изучите все разделы сайта организации, чтобы иметь представление о масштабах и направлениях ее работы, почитайте об исследованиях рынка, российских и зарубежных трендах в этой сфере. Работодатель отметит вашу осведомленность и поймет, что вы претендуете на должность не случайно.

Сформулируйте, зачем вам нужна именно эта работа

Так вы сэкономите время и себе, и рекрутеру. Только не говорите общих слов о том, что хотите развиваться или делать чью-то жизнь лучше. Говорите честно, по делу и не забудьте упомянуть, как именно новое место работы удовлетворит ваши потребности и как ваши амбиции пригодятся компании.

Сравните предложения других организаций и отметьте для себя, чем этот работодатель привлекает вас больше остальных — перспективами, интересными задачами, местоположением, социальной ответственностью.

Выясните, какие soft skills ценятся в компании

Никому в команде не нужен профессионально-подкованный сотрудник, который не может наладить контакт с коллегами или не соблюдает дедлайны.

Подготовьтесь технически

Если вам предстоит собеседование по видеосвязи, позаботьтесь о стабильной скорости интернета, проверьте исправность гарнитуры и наушников, предупредите домашних, чтобы вели себя потише ближайший час. Если вы встречаетесь с работодателем очно, продумайте свой внешний вид. Вне зависимости от стиля вы должны выглядеть опрятно и аккуратно. Погладьте и разложите одежду заранее.

На всякий случай распечатайте несколько копий резюме — вдруг у кого-то из принимающей стороны не окажется экземпляра на руках. Заранее уточните место встречи и рассчитайте, сколько времени вам понадобится на дорогу, чтобы не опоздать и не нервничать лишний раз. А еще постарайтесь выспаться.

Подбодрите себя.

Проведите перед зеркалом сеанс аффирмаций и скажите себе пару ласковых — что вы самый умный, самый достойный, компетентный и самодостаточный человек. Если этого мало, позвоните близкому человеку, который обычно неплохо вас мотивирует и умеет поддержать.

Помните, что собеседование — это «кастинг» обеих сторон. Вы тоже оцениваете своего работодателя и пока сомневаетесь, стоит ли связать с ним значительную часть своей жизни. Такая установка снижает волнение.



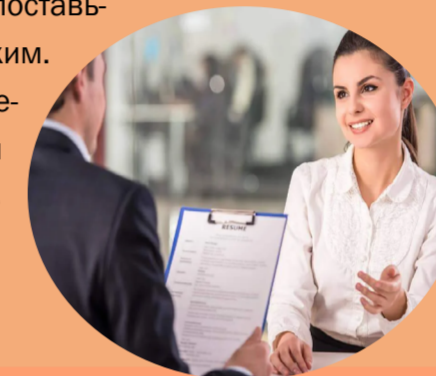
ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

КАК ВЕСТИ СЕБЯ НА СОБЕСЕДОВАНИИ: ИНСТРУКЦИЯ

Улыбнитесь и будьте вежливы

Даже высококлассный специалист может провалиться на собеседовании, если будет угрюмым, немногословным и резким в выражениях. Приветливо улыбнитесь своему возможному работодателю, внимательно слушайте его, не перебивайте. Не замыкайтесь в себе, но и не фамильярничайте. Телефон выключите или поставьте на беззвучный режим.

Обращайтесь к собеседнику на «вы» или заранее договоритесь о комфортной форме общения.



Сидите прямо, глубоко дышите

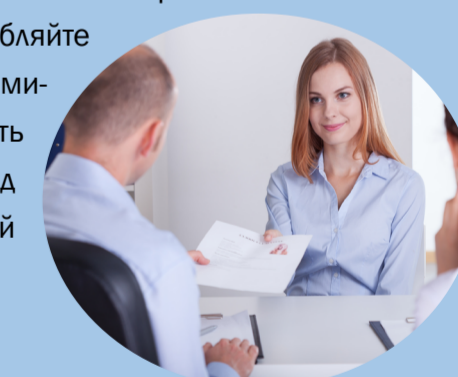
Во-первых, прямая осанка — это красиво. Во-вторых, так вы будете выглядеть и чувствовать себя намного увереннее. В-третьих, с расправленными плечами голос звучит приятнее, слова произносятся четче, а в легкие попадает больше воздуха. Больше воздуха — лучше кровообращение. А там уже и мозг работает быстрее, и нервы приходят в порядок.



Следите за речью

На собеседовании как нигде важен навык публичных выступлений. Слушать человека, который говорит сбивчиво и невнятно, не может сформулировать и довести мысль до конца, крайне тяжело. Контролируйте свою речь, говорите четко, не суетитесь, делайте паузы между предложениями.

Старайтесь не употреблять «сомневающиеся» конструкции: «как бы», «вероятно», «наверное», «скорее всего». Они уменьшают значимость ваших слов и сигнализируют о неуверенности оратора. Чаще используйте активные глаголы: «могу», «умею», «создал», «предпринял». Исключите слова-паразиты и жаргонизмы. Не злоупотребляйте профессиональными терминами, чтобы не перегрузить рекрутера, который вряд ли в курсе тонкостей вашей работы.

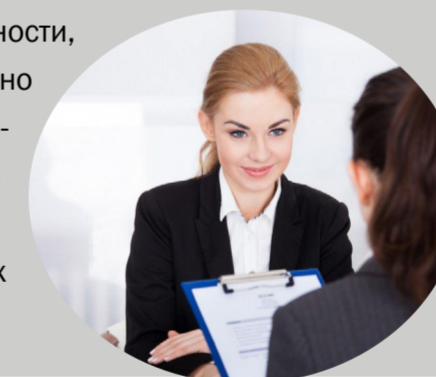


Не пересказывайте резюме

Скорее всего, работодатели уже его изучили. А если из-за нехватки времени они сделали это бегло — расскажите о самых важных пунктах за одну-две минуты. Причем последовательность фактов вашей биографии лучше изменить: в начале выделить главное, например, самый крупный и результативный проект, а уже в конце рассказать о месте учебы или дополнительных курсах.

Говорите о результатах, приводите примеры

Вместо того, чтобы перечислять свои прошлые обязанности, расскажите, что именно вам уже удалось сделать, какие конкретно проблемы вы решили на предыдущих местах работы.



Включите веб-камеру

Если ваше собеседование проходит по видеосвязи, обязательно включите камеру. Работодатель наверняка захочет увидеть вас и составить первое впечатление, поэтому по умолчанию ваша камера должна быть включена.

По видеосвязи особенно важно словами и голосом показать вашу доброжелательность, так как невербальные способы общения на удаленном интервью часто бессильны. Периодически спрашивайте, хорошо ли вас слышно, если сомневаетесь в этом, проверьте, не «зависла» ли картинка. После «созвона» поблагодарите работодателя за уделенное время личным сообщением. Это простое правило хорошего тона оставит приятное послевкусие после беседы и приблизит к долгожданному офферу.



Источник: <https://trends.rbc.ru>

**ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ**



НА ЗАМЕТКУ



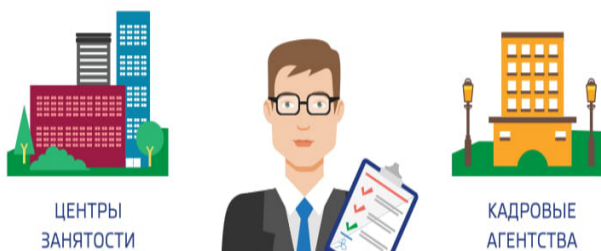
РАБОТА В РОССИИ

Общероссийская база вакансий

ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»:

Более **1 500 000** вакансий по всей стране

Свыше **300 000** компаний



Работа в России
Общероссийская база вакансий



ПРЕИМУЩЕСТВА ПОРТАЛА

Единственный в России сайт для поиска работы с государственной поддержкой

Наличие вакансий из центров занятости населения, которых нет на коммерческих сайтах

Совершенно бесплатно! Все услуги и сервисы портала для соискателей и работодателей бесплатны

С ПОРТАЛОМ «РАБОТА В РОССИИ» ЛЕГКО НАЙТИ РАБОТУ!

✓ Поиск работы в любом регионе России

Вы можете найти работу в наиболее привлекательном для себя регионе.

На портале представлена информация о социальном и экономическом положении регионов, в том числе на интерактивной карте — об аренде жилья, близлежащих к месту работы школах, детских садах, медицинских учреждениях и других важных для жизни объектов.

✓ Общероссийская база вакансий

Портал содержит вакансии: центров занятости всех регионов России работодателей всей страны кадровых агентств

✓ Господдержка при переезде в другой регион!

Если Вы ищете работу и готовы к переезду, государство окажет поддержку:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| компенсация переезда | выплата надбавок к заработной плате |
| предоставление жилья | единовременная выплата |
| поддержка повышения квалификации | социальная поддержка |
| | компенсация питания |

Благодаря простому механизму поиска на портале Вы легко найдете вакансии, по которым оказывается господдержка при переезде.

✓ Все профессии

База вакансий охватывает вакансии по всем отраслям и специальностям.

Поиск вакансий может осуществляться по большому количеству показателей: региону, заработной плате, подходящие социально незащищенным группам граждан, с предоставлением жилья, обучением и др.

✓ Гарантия надежности работодателей

Каждый работодатель проходит строгую проверку, что позволяет полностью исключить случаи мошенничества и несоблюдения трудового законодательства.

✓ Работа для всех!

Найти работу через портал сможет каждый:

- граждане любого возраста, в том числе 50+
- граждане с любым образованием
- люди с ограниченными возможностями
- все социальные группы населения

ДЛЯ ГРАЖДАН С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ НА ПОРТАЛЕ:

отдельный раздел с информацией о мерах господдержки

• вакансии специально для данной категории граждан

• варианты удаленной работы, а также на неполный рабочий день или с гибким графиком

НАЙТИ ЛЮБИМУЮ РАБОТУ В 3 ШАГА:

1 РЕГИСТРАЦИЯ НА ПОРТАЛЕ

Для регистрации достаточно воспользоваться паролем от Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА) — **один пароль на все государственные порталы** («Работа в России», «Госуслуги», ГИС ЖКХ и др.)

Если соискатель еще не зарегистрирован в ЕСИА, то процесс регистрации не составит труда и займет не более нескольких минут.



2 РАЗМЕЩЕНИЕ РЕЗЮМЕ

✓ можно создавать сразу несколько резюме и редактировать их

✓ при помощи удобной системы поиска искать подходящие вакансии

✓ отслеживать, кто из работодателей интересовался Вашим резюме



3 ОТКЛИКИ И СОБЕСЕДОВАНИЯ

Откликайтесь на вакансии

Получайте приглашения на собеседования

Подписывайтесь на уведомления о новых вакансиях



Источник: <https://www.ustr-aadm.pf>

Краевой центр содействия трудоустройству выпускников

Руководитель: Одинцова Наталья Леонидовна

г. Невинномысск, ул. Менделеева, 68

тел.: 8(86554) 7-90-25

Подбор материала и верстка: Соколова Наталья Георгиевна